

Missionair Projectplan

Wijkgemeente Sion van de Protestantse Gemeente te Bussum

*“Tot eer van God en
zegen van mensen”*

Datum

17 september 2014

Inhoudsopgave

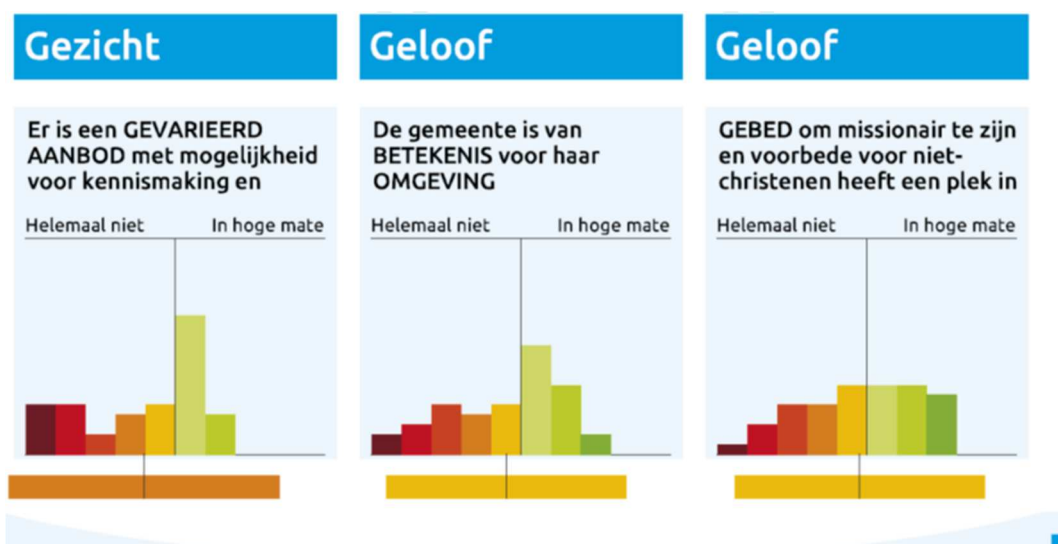
1	Inleiding	3
2	Achtergrond.....	4
2.1	Historie	4
2.2	Missie en visie.....	4
2.3	Wat willen we bereiken.....	5
2.4	Hoe willen we dit realiseren (bouwstenen)	7
2.5	Huidig aanbod	7
3	Uitvoering.....	9
3.1	Aandachtspunten tijdens het proces	9
3.2	Fasering projectplan	9
4	Samenwerking met de IZB en verantwoordelijkheden	11
4.1	Projectstructuur, verantwoordelijkheden en communicatie.....	11
5	Functieprofiel Missionair werker	13
6	Projectbegroting.....	14
	Bijlage 1: Wijkgemeente Sion.....	15
	Bijlage 2: Verantwoordelijkheidsstructuur.....	16

1 Inleiding

De wijkgemeente Sion¹ is een kleine en langzaam krimpende gemeente. Van de gemeenteleden is relatief een groot deel op de een of andere manier actief in de gemeente. Door het toch beperkte aantal is het een uitdaging om voldoende mensen te krijgen om de activiteiten draaiende te houden. Er zijn de nodige commissies en activiteiten waarin dezelfde mensen zitten en aan deelnemen.

In 2012 werd het voor de kerkenraad van wijkgemeente Sion steeds duidelijker dat er een 'omslag' moest komen in het denken en doen van de wijkgemeente. Er is een begin gemaakt met o.a. uitbreiding predikantsuren en organisatie van enkele 'welkomstdiensten' waaraan de jongeren met grote inzet hebben meegewerkt. Tijdens deze diensten was er wel meer belangstelling dan voor 'gewone diensten'. In het najaar van 2013 is, ondersteund door de IZB, een traject gestart om invulling te geven aan de missionaire roeping van de wijkgemeente.

In het kader van dit missionaire traject is er begin 2014 een gemeenteavond gehouden om de gemeente op de hoogte te stellen en bij het traject te betrekken. In het voorjaar van 2014 is er een zogenaamde Quick scan uitgevoerd, onder leiding van de IZB. Vanuit deze scan kunnen we als gemeente concluderen dat onderstaande accenten de aandacht behoeven.



Als vervolg op dit missionaire traject heeft de kerkenraad, in samenspraak met de IZB, besloten een missionair werker aan te trekken, die ons de komende jaren moet ondersteunen bij het verder ontwikkelen van onze missionaire ambities. In dit projectplan worden daarvoor de kaders aangegeven.

¹ Bijlage 1: Wijkgemeente Sion

2 Achtergrond

2.1 Historie

In 1960 werd begonnen als plaatselijke afdeling van de landelijke Gereformeerde Bond (de GB) in de Nederlandse Hervormde Kerk. Deze afdeling (vereniging) was bedoeld om in Bussum orthodox hervormden, o.a. behorend tot de Confessionele Vereniging en de Gereformeerde Bond, bij elkaar te brengen en te streven naar verhoging van het aantal GB-kerkdiensten op zondag - in 1960 was het 24 per jaar.

Het aantal diensten gaat dan geleidelijk omhoog en vanaf januari 1964 worden elke zondag om 17.00 uur GB-diensten gehouden in (voorheen) de Johanneskerk aan de Nieuwe Englaan (dichtbij het centrum van Bussum). Tot die tijd waren de diensten verdeeld over drie kerken.

1973: in januari komen er vaste ochtenddiensten bij van 08.45 - 10.00 uur (later van 9.00 -10.00 uur en de diensten van de Johanneskerk-wijkgemeente (hervormd, wijk 4) beginnen vanaf dat moment om 10.30 uur.

1977: in februari gingen deze diensten van de Johanneskerk naar de voormalige Vredekerk aan de Huizerweg, eveneens in het centrum, tot ook deze kerk werd gesloten (nu appartementen). In deze periode - na veel gesprekken met de Centrale Kerkenraad van de Hervormde Gemeente - is ook toestemming gegeven om de sacramenten te laten bedienen.

1995: in november - na sluiting van de Vredekerk - verhuisde Sion naar de Spieghekerk, Nieuwe 's-Gravelandseweg 34. (inmiddels al de 3e 'vaste plek'!)

Wijkgemeente Sion belegt in dit kerkgebouw elke zondag twee diensten: om 8.55 uur en om 17.00 uur. Op 1e Kerstdag en op Goede Vrijdagavond, op de bid- en dankdag en oudejaarsavond 's avonds om 19.30 uur. Er is ook een ochtenddienst op Hemelvaartsdag om 9.00 uur.

2008: geconstateerd kan worden dat - na de fusie in 2008 - wijkgemeente Sion een volwaardige plaats heeft in de Protestantse Gemeente (PG) Bussum. Ambtsdragers van Sion functioneren in de Algemene Kerkenraad, de Diaconie en het College van Kerkrentmeesters.

Vanaf 1970 heeft de GB-afdeling - later de 'Hervormde Pastoraatsgemeente' en sinds 2008 wijkgemeente Sion (b.a.) - een predikant als 'bijstand in het pastoraat' gehad (ca. 8 uur per week).

Het is aan te bevelen om bij verdere uitbouw en/of 'ombouw' van de wijkgemeente, met nieuwe ambtsdragers of werkers in de gemeente én (jongere) gemeenteleden, rekening te houden met de - soms moeizame - ervaringen, teleurstellingen en fouten in het verleden. Het blijft een zegen van God dat wijkgemeente Sion er in 2014 mag zijn. Ook bij een nieuwe start tellen achtergrond (principes) en geschiedenis mee!

2.2 Missie en visie²

MISSIE

Als gemeente van bijzondere aard staat wijkgemeente 'Sion' in de protestantse traditie en heeft zij als zodanig haar plaats in het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland.

Deze Kerk is overeenkomstig haar belijden gestalte van de ene heilige apostolische en katholieke (=algemene) christelijke Kerk en strekt zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, uit naar

² De hier beschreven missie en visie is een concepttekst die nog niet definitief vastgesteld is in samenspraak met de gemeenteleden.

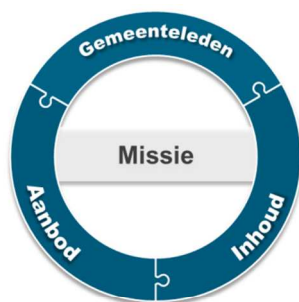
de komst van het Koninkrijk van God. Betrokken in Gods toewending tot de wereld, belijden wij -in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst-, de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.

Verbonden met de algemene christelijke Kerk en in gemeenschap met het belijden van de Reformatie geloven wij dat wij als mensen van God behouden worden door genade alleen, door Christus alleen en door het geloof alleen. Levend uit Gods genade in Jezus Christus weten wij ons door Hem geroepen het Woord van God te horen, te verkondigen en daaraan in daad en woord gestalte te geven zowel binnen als buiten de gemeente.

Deze missie bepaalt onze identiteit en kleurt al haar activiteiten die de versterking van het persoonlijk geloof de onderlinge band en het missionaire bewustzijn tot doel hebben

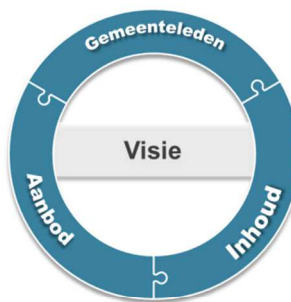
VISIE

Vanuit deze missie is ons verlangen om in het licht van Gods grote liefde die ons in het Evangelie is geopenbaard, de Here Jezus te volgen met hart voor Hem, met hart voor elkaar als zijn volgelingen en hart voor Gods bevrijdende werk in de wereld.



MISSIE:

Verbonden met de algemene christelijke Kerk en in gemeenschap met het belijden van de Reformatie geloven wij dat wij als mensen van God behouden worden door genade alleen, door Christus alleen en door het geloof alleen. Levend uit Gods genade in Jezus Christus weten wij ons door Hem geroepen het Woord van God te horen, te verkondigen en daaraan in daad en woord gestalte te geven zowel binnen als buiten de gemeente.



VISIE:

Ons verlangen is om in het licht van Gods grote liefde die ons in het Evangelie is geopenbaard, de Here Jezus te volgen met hart voor Hem, met hart voor elkaar als zijn volgelingen en hart voor Gods bevrijdende werk in de wereld.

2.3 Wat willen we bereiken

Zoals uit onze missie en visie blijkt heeft SION als doel om binnen de Nederlandse context het gereformeerde belijden te actualiseren en vruchtbaar te maken voor een missionaire visie en aanpak. We realiseren ons hierbij dat dit geen zaak van enkelingen is, maar van de hele gemeente. De uitdaging is dat de gemeente en haar gemeenteleden in hun directe omgeving leven als getuige van Christus. We willen een uitnodigende gemeente zijn waar ieder zich welkom voelt, ook de zoekers. We beseffen ons dat we hiervoor buiten de kerkmuren ons moeten laten zien en/of horen. Dit willen wij - onder de leiding van de Heilige Geest en in afhankelijkheid van God- bereiken door:

Bewustwording

- We willen bereiken dat gemeenteleden zich bewust zijn van hun roeping om te getuigen en missionair te zijn. We ontvangen het Evangelie om het een ander te vertellen. Wanneer Christus in ons leeft, dan geeft dat richting aan heel ons leven. We zijn dan gericht op de medemens, omdat we hem of haar zien als geliefd schepsel van God.
- Een gemeente is missionair wanneer haar leden dat zijn. De gedachte er achter is dat missionair zijn niet alleen maar iets is van leden van de kerkenraad en/of leden van een evangelisatiecommissie, maar dat wij allen geroepen zijn om getuigen van Jezus te zijn. Het doorgeven van het Evangelie is een zaak van doorleefd geloof. Het is een zaak van gevouwen handen en gebogen knieën.
- We willen bereiken dat gemeenteleden beseffen dat ze met de Bijbel een geweldige boodschap voor de mensen / de wereld in handen hebben.
- We willen bereiken dat onze leden een getuigenis kunnen geven aan niet-christenen.
- We willen bereiken dat in de gezinnen er openlijker gesproken wordt over het christelijke geloof en de huisgodsdienst een prominentere plaats krijgt, met meer aandacht voor geloofsoverdracht en geloofsopvoeding.

Activiteiten worden in een Missionair traject gezet

- We willen een gemeente worden waarin de leden samen het werk dragen en uitvoeren.
- We willen dat er een sfeer en houding ontstaat dat leden er vreugde aan beleven om hun bijdrage te leveren aan het gemeente-zijn.
- De activiteiten van de gemeente moeten ingekaderd zijn in een missionair traject, zodat mensen die geïnteresseerd zijn in het christelijke geloof makkelijker kunnen aanhaken bij onze gemeente. We willen een beperkt, maar passend en gevarieerd aanbod hebben voor leden die niet zo betrokken zijn op de gemeente en/of het christelijke geloof, maar ook buitenstaanders, zodat zij kennis kunnen maken met onze gemeente en/of het christelijke geloof.
- We willen bereiken dat meer activiteiten van onze gemeente missionair ingezet worden.
- We willen bereiken dat ambtsdragers, leiding en deelnemers aan de huidige activiteiten weten hoe zij hun eigen activiteit missionair kunnen inzetten.

Communicatie / Plaats

- We willen meer kerk zijn voor en met Bussum, in goede gemeenschap met Bussum staan, en we willen bereiken dat we in de ogen van de Bussumers een 'aantrekkelijke' en wervende gemeente zijn. We weten ons rijk met de boodschap van het Evangelie en willen dat ook duidelijk maken aan alle inwoners van Bussum.
- We willen bereiken dat we in onze PR/communicatie naar buiten helder en duidelijk zijn. Buitenstaanders moeten, via bijv. folders en de website, in helder taalgebruik weten waar wij als gemeente voor staan.
- We staan er positief tegenover om op gepaste wijze gebruik te maken van moderne media die ons ter beschikking staan.
- We willen bereiken dat de niet-christelijke dorpsbewoners en leden van andere kerken een positiever beeld hebben van onze gemeente, als Bijbelgetrouwe, open en levende gemeenschap rondom het Woord van de Levende God.

2.4 Hoe willen we dit realiseren (bouwstenen)

Gaande het proces 'gemeenteopbouw via geloofsopbouw,' waarvan per kerkenraadsessie verslag is gedaan in de Ontmoeting, zijn door de kerkenraad enkele 'bouwstenen' verzameld met het oog op het (meer) missionair gemeente-zijn³. Hierbij zijn drie 'werkvelden' onderscheiden: Persoonlijk, kerkenraad en gemeente, die alle drie ook weer nauw met elkaar samenhangen.

Persoonlijk

- Dagelijks gebed om iemand te zien die God op onze weg plaatst om voor die persoon een middel te zijn om God te (her)vinden.
- In een kerkenraadsvergadering doet iemand van een bepaalde ervaring op dit gebied verslag. De vraag die hierbij van belang is: 'ben ik een discipel van Jezus door dat ik anderen door mijn levenshouding en/of gesprekken dichter bij God/Jezus breng in de hoop dat ook die ander een leerling van Hem wordt'

Als kerkenraad

- In het beleid opnemen dat de gemeente per definitie missionair is. Missie en visie herformuleren.
- Missionair werk op de agenda van de kerkenraad wanneer deze bijeenkomt voor toerusting; daarbij steeds een specifiek element bespreken met als leidraad de punten die naar boven gekomen zijn bij de Quick Scan die de IZB in 2014 voor de gemeente heeft gefaciliteerd.

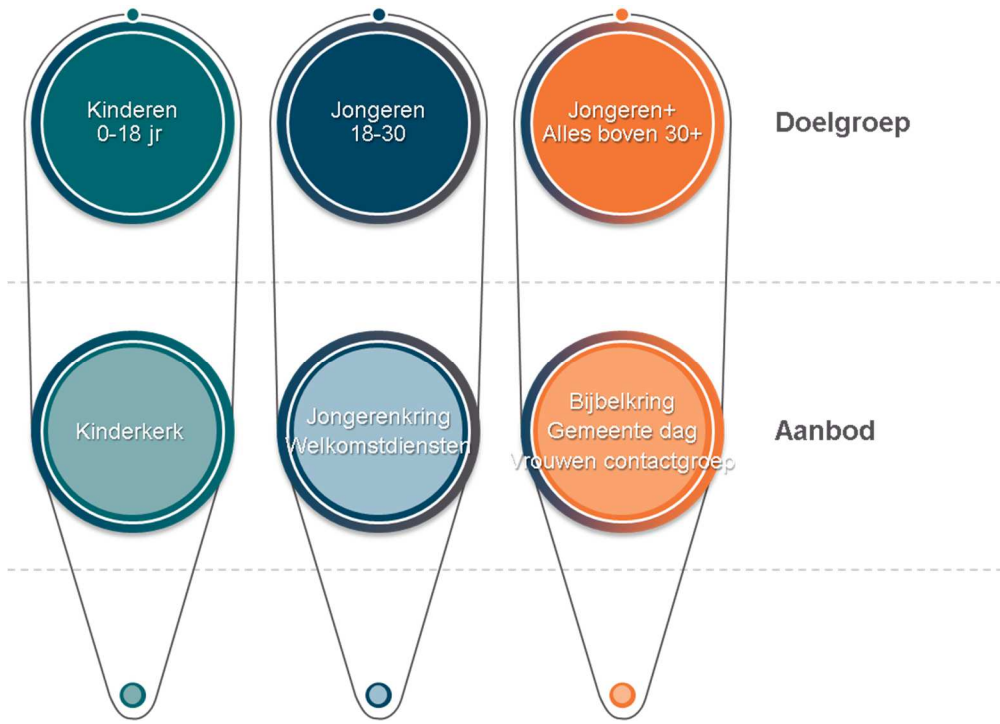
Als Gemeente

- Open dialoog onder leiding van een (IZB) deskundige om te komen tot een projectvoorstel waarin duidelijk wordt wat de behoefte en het verlangen van de gemeente is. Basis voor dit gesprek is de uitkomst van een al gehouden Quick Scan.
- In preken, Bijbelstudies, bezinningsavonden, catechese en club werk staan we stil bij onze (missionaire) roeping, en stimuleren we het onderlinge geloofsgesprek.
- Aandacht in de prediking over betekenis van discipelschap, o.a. zout en licht van de wereld zijn, met daarbij aandacht voor het thema Talenten.
- Om te bereiken dat we een 'aantrekkelijke' gemeente zijn en goede contacten hebben met de inwoners van Bussum, is het nodig dat we actief naar buiten treden (bijv. dienst voor belangstellenden)

2.5 Huidig aanbod

Naast de kerkenraad is een vrouwencontactgroep actief. Daarnaast is er een Bijbelkring, een jongerenkring, een kinderkerk voor de kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar en crèche voor de kinderen van 0 t/m 4 jaar. Er is nog geen jeugd in de leeftijd van 12 tot 20 jaar. Er wordt al wel nagedacht over hoe hier in de toekomst mee omgegaan kan worden wanneer er wel kinderen zijn in deze leeftijdscategorie.

³ Titel: 'Hart voor Zijn bevrijdend werk in de wereld'.



3 Uitvoering

3.1 Aandachtspunten tijdens het proces

- Iedereen binnen de wijkgemeente erbij betrekken, door o.a. goede en praktische informatievoorziening.
- Bij de praktische uitvoer, kijken wat moet er gebeuren en de kennis benutten die er is over individuele gemeenteleden om gemeentebreed te kijken wie welke kwaliteiten heeft en waar ingezet kan worden (gaven en talenten).
- Het is belangrijk zichtbaar te zijn; hoe kunnen we ons als wijkgemeente profileren.
- Een aspect van zichtbaar zijn is het gebruik van o.a. bestaande middelen als ons kerkblad / de zondagsbrief, maar ook kijken naar mogelijkheden voor gebruik van *social media*.
- Is het mogelijk te 'pionieren', dus een nieuwe vorm van wijkgemeentezijn te ontwikkelen? Kunnen we aansluiten bij de pioniersplek die nu door de Protestantse Gemeente Bussum wordt opgezet?
- Hoe gaan we om met gasten die geen lid zijn van Sion, maar wel vragen hebben en geïnteresseerd zijn in het geloof? Hoe zorgen we ervoor dat ze zich welkom voelen binnen Sion? Wordt er een bezoek gebracht vanuit de kerkenraad/door de predikant?
- De Spieghekerk heeft zijn beperkingen. Omdat we de kerk delen met wijkgemeente West is er 's morgen in de erediensten geen mogelijkheid om de sacramenten te bedienen en is er geen gelegenheid voor een ontmoeting na de dienst, van belang bij missionair werk. De kerk ligt bovendien niet centraal.
- De streekfunctie die we als wijkgemeente hebben. De gemeenteleden komen veelal uit omliggende plaatsen. Waar zien we de 'doelgroep' die we met onze Boodschap willen bereiken?
- De missionair werker besteedt 70 procent van zijn tijd aan bewustwording en het geloofsgesprek, en 30 procent aan activiteiten. Deze verhouding zal periodiek geëvalueerd worden. E.e.a. is afhankelijk van de rol die de wijkpredikant in het geheel vervuld.

Samenvattend is communicatie het sleutelwoord. Hiermee wordt bedoeld dat er meer een wisselwerking zal kunnen zijn tussen kerkenraad/predikant en gemeente(leden). Bijvoorbeeld het actief plannen van één of twee welkomstdiensten per jaar en hierbij de jongeren betrekken voor de uitvoering.

3.2 Fasering projectplan

Hieronder wordt op een grafische wijze inzicht verschaft in de faseplanning. Er zal t.z.t. een verdere detailplanning opgesteld waarin alles projectresultaten zullen worden weergegeven. We hebben de financiële dekking voorlopig voor 3 jaar. We streven ernaar dat de geformuleerde doelstellingen behaald worden binnen deze periode. Deze doelstellingen kunnen, na evaluatie door de stuurgroep, bijgesteld en/of gewijzigd worden.

Fase	Omschrijving	Geplande Start	Geplande Einddatum	Geplande uren	
Aanloophase: Opstellen Projectplan	Opstellen van het projectplan, in overleg met de IZB.	Q3	Q3	n.t.b.	
Aanloophase:	Na het opstellen van een	Q3	Q4	n.t.b.	

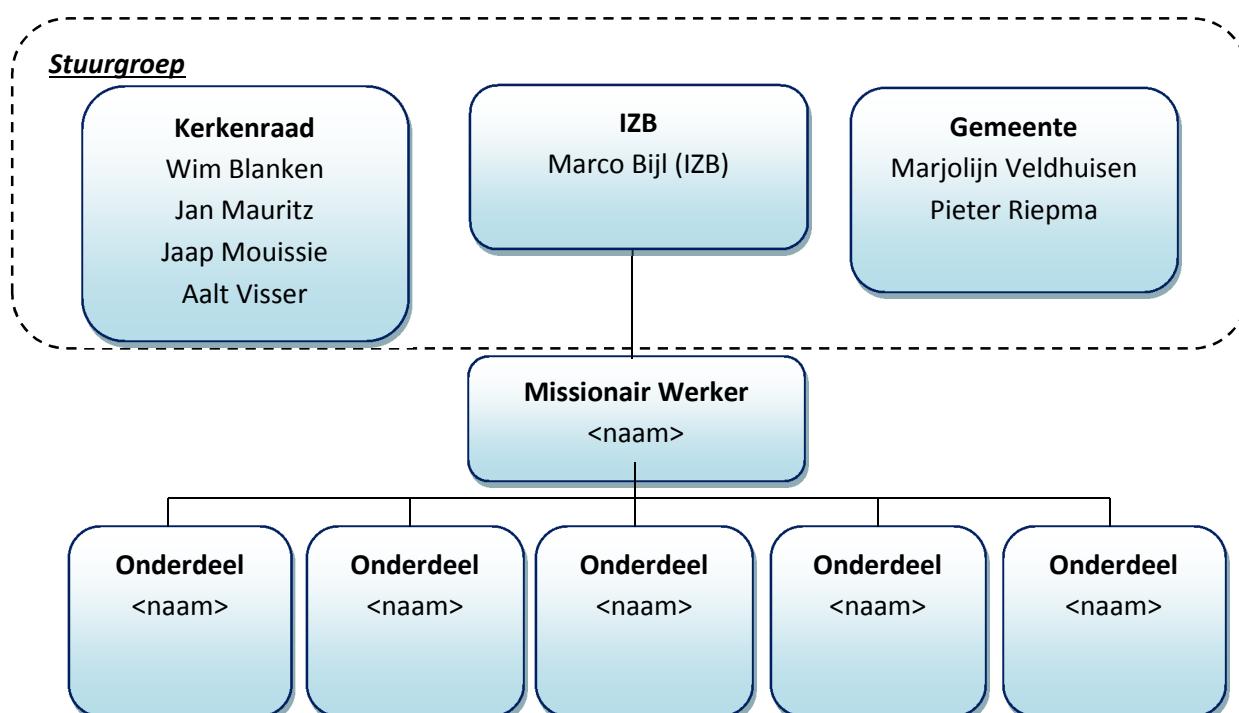
Werving + Selectie	functieprofiel actief gaan werven en aanstellen van een missionair werker.				
Oriëntatiefase werkveld en gemeente Kennismaking	Missionair werker gaat kennismaken met de gemeente(leden) door:	Q4	Q1	n.t.b.	
Oriëntatiefase werkveld en gemeente Activiteiten	Start met gerichte activiteiten in lijn met missionair visie (welkomst dienst, Alphacursus etc.)	doorlopend	doorlopend	n.t.b.	
Oriëntatiefase werkveld en gemeente Eindproduct	De Oriëntatiefase wordt afgesloten met werkplan.	Q3	Q4	n.t.b.	
Opbouwfase	Vanuit de oriëntatie gedaan door missionair werker in combinatie met de uitslagen van de Quick scan, die in de oriëntatie meegenomen wordt, schrijven van een volledig plan van aanpak om bestaande activiteiten te benutten en mogelijke nieuwe activiteiten mogelijkheden te gaan benutten. Met stuurgroep kiezen voor plan van aanpak inrichting missionair traject.	Q2	Q4	n.t.b.	
Overdracht fase	Consolidatie en overdracht	2016	2016		
<i>Totaal</i>					

4 Samenwerking met de IZB en verantwoordelijkheden

De kerkenraad van wijkgemeente SION en de IZB zijn gezamenlijk eindverantwoordelijk (partnerschap) voor het missionaire project. Voor de concretisering van deze afspraken is een 'Overeenkomst missionair partnerschap' opgesteld. De gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het project is omgezet in een projectstructuur met vastgelegde communicatiemomenten.

4.1 Projectstructuur, verantwoordelijkheden en communicatie

Om een goede sturing van het project mogelijk te maken is het van belang dat er een heldere structuur opgezet wordt. Deze structuur wordt in onderstaand organigram weergegeven. De stuurgroep heeft mandaat van de kerkenraad.



Hieronder zijn de verantwoordelijkheden ten aanzien vastgelegd.

Verantwoordelijkheden op projectniveau ⁴	
Rol	Verantwoordelijkheden
Missionair werker	De missionair werker is verantwoordelijk voor en geeft leiding aan de uitvoering van het project. Hierbij hoort ook het bewaken dat kwaliteitscontroles plaatsvinden conform de afspraken en indien nodig escaleren naar de stuurgroep.
Stuurgroep	De Stuurgroep is verantwoordelijk voor de aansturing en monitoring van het project. De stuurgroep zorgt tevens voor de communicatie over het project naar
Projectmedewerkers	Actieve bijdrage leveren aan vastgestelde deelprojecten binnen de gestelde kaders.

⁴ Zie Bijlage 2: Verantwoordelijkheidsstructuur

Binnen deze structuur zullen partijen op de volgende manier met elkaar communiceren:

Doelgroep	Initiatie door	Communicatiemiddel	Frequentie
Stuurgroep	Voorzitter	Stuurgroep overleg	1 x per maand
Stuurgroep	Missionair Werker	Voortgangsrapportage per email	1 x per maand
Projectleden	Missionair Werker	Projectoverleg	2 x per maand
Stuurgroep	Voorzitter	Gemeenteavond	1x per kwartaal

5 Functieprofiel Missionair werker

Hieronder wordt puntsgewijs inzicht verschaft in het functieprofiel van de missionair werker.

- Belijdend lid van een vergelijkbare gemeente (gereformeerd belijden) binnen de Protestantse Kerk in Nederland
- Bij voorkeur ingeschreven in het register van kerkelijk werkers
- Ervaring in enthousiasmeren, aansturen, vormen en toerusten van gemeenteleden.
- 8 tot 10 uur per week (0,2 FTE)
- Bij voorkeur woonachtig in de regio Gooi- en Vechtstreek
- Bij voorkeur ervaringen soortgelijke functie
- Kan anderen meenemen in een veranderingsproces en cultuuromslag
- Goede communicatieve vaardigheden
- Overzicht houden over de taken die er zijn en (bij)sturen waar nodig.

De werker wordt door middel van een openbare werving- en selectieprocedure geworven. De sollicitatiecommissie zal worden samengesteld uit de gemeente en IZB en zal werken met een opdracht van de kerkenraad.

6 Projectbegroting

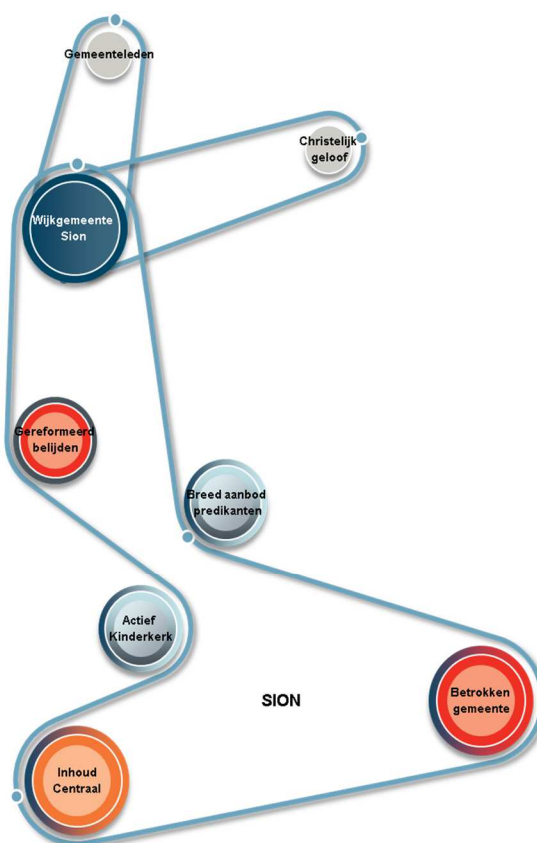
Bijlage: Begroting missionair project Bussum					
	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3	Totaal	
Personeelskosten 8uur (meer uren extra betalen)					
Salariskosten	13.600	13.872	14.149	41.621	
Telefoon/internet	100	100	100	300	
Computer/laptop/andere faciliteiten	500			500	
Reiskosten (afhankelijk van woonplaats)	2.300	2.300	2.300	6.900	
Cursuskosten	1.000	1.000	1.000	3.000	
Begeleidingspakket IZB	3.000	3.000	3.000	9.000	
Subsidie Classis	-1.200	-2.000	-2.000	-5.200	
Activiteitskosten					
Publiciteit	1.000	1.000	1.000	3.000	
Kosten vrijwilligers	250	250	250	750	
Toerusting gemeenteleden (bijdrage vragen voor materiaal)	400	400	400	1.200	
Materialen en inventaris	200	200	200	600	
Activiteitskosten (extra boven normale uitgaven)	2.000	2.000	2.000	6.000	
Onvoorzien	1.000	1.000	1.000	3.000	
Totaal	24.150	23.122	23.399	70.671	

Bijlage 1: Wijkgemeente Sion

Onze positie

Bussum

- Wijkgemeente Sion b.a.
- 45 **actieve** gemeenteleden
- Actieve **deelname** aan activiteiten
- **Betrokken bij/op elkaar of melevend zijn**
- **Financiële** betrokkenheid
- Diverse leeftijden vertegenwoordigd.....



Bijlage 2: Verantwoordelijkheidsstructuur

Verantwoordelijkheid project

De wijkkerkenraad van de Protestantse wijkgemeente Sion (kerkenraad) en de IZB zijn samen eindverantwoordelijk voor de realisatie van de plannen zoals in dit projectplan beschreven. De partijen sluiten hiervoor een overeenkomst partnerschap af. De samenwerking houdt in dat partijen gezamenlijk:

- Toezicht houden, hiertoe wordt de IZB minimaal eenmaal per jaar door het moderamen van de kerkenraad uitgenodigd voor een evaluatief gesprek over ontwikkelingen die van invloed zijn op het projectplan. De kerkenraad en de IZB zijn gezamenlijk bevoegd tot bijstelling van het projectplan.
- Het project aansturen. Hiertoe wordt een 'stuurgroep' ingesteld.
- De uitvoering van het project toevertrouwen aan een aan te stellen missionair werker, na gezamenlijke wervings- en selectieprocedure.

De stuurgroep

De stuurgroep is verantwoordelijk voor het functioneel aansturen van de missionair werker, vervult een klankbordfunctie voor de werker en monitort de voortgang van het project. In de stuurgroep zitten de volgende personen:

- Iemand namens de wijkkerkenraad
- Iemand namens de IZB
- Iemand namens de jongerenraad als adviserend lid
- De missionair werker maakt als adviserend lid deel uit van de stuurgroep

De stuurgroep informeert de kerkenraad en de IZB regelmatig over de voortgang van en ontwikkelingen in het project en legt jaarlijks verantwoording af. Draagvlak wordt voortdurend bewaakt en waar nodig bewerkt. Keuzes die het gestelde kader te buiten gaan, worden voorgelegd aan de drie partijen.

Missionair werker (kerkelijk werker met een bijzondere opdracht)

De aanstelling van de missionair werker gebeurt door het College van Kerkrentmeesters (CvK). Het CvK is als werkgever verantwoordelijk voor alle taken die horen bij een goed werkgeverschap. De missionair werker is verantwoordelijk voor en geeft leiding aan de uitvoering van het project. De missionair werker werkt binnen de kaders van het projectplan. De deskundigheidsbevordering van de missionair werker wordt verzorgd door de IZB. Partijen zullen gezamenlijk jaarlijks een functioneringsgesprek voeren met de missionair werker.

Jaarplan en werkverslag

De missionair werker stelt jaarlijks een plan van aanpak voor het komende jaar op. De stuurgroep stelt deze vervolgens vast. De missionair werker maakt periodiek een werkverslag over de voortgang van het jaarplan, en bespreekt deze met de stuurgroep.